

Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества (1 этап) в МБОУ
Юкаменской СОШ от 12 мая 2022 года

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»;
- Приказом Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» от 11 мая 2022 года №68 «Об организации работы по мониторингу целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Юкаменского района»

Начало деятельности по реализации ЦМН в МБОУ Юкаменской СОШ - с 01.09.2022 г., в настоящее время ведутся подготовительные работы. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

- 1) Положение «О наставничестве в МБОУ Юкаменской СОШ» (Приказ №84/б от 07.04.2022г.)
- 2) Дорожная карта реализации программы наставничества (Приказ №84 от 07.04.2022г.)
- 3) Приказ «Об организации работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ Юкаменской СОШ» (№84/б от 07.04.22г.)
- 4) Положение «О программе наставничества» (Приказ №84/а от 07.04.2022г.)
- 5) Положение «О внутреннем мониторинге реализации целевой модели наставничества» (Приказ №84/в от 07.04.2022г.)
- 6) Приказ «Об утверждении Программы наставничества в МБОУ Юкаменской СОШ» (№ 84/а от 07.04.2022г.)
- 7) Приказ «О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МБОУ Юкаменской СОШ (№84/в от 07.04.22г.)

2. Выполнение мероприятий Дорожной карты реализации ЦМН (выписка из Дорожной карты (с учетом сроков реализации)).

Начато выполнение мероприятий первых 2 этапов:


Наименование этапов и мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Выполнение
Этап №1. Подготовка условий для запуска программы наставничества Изучение и систематизация имеющихся материалов по наставничеству	Апрель, 2022	Никифорова Н.С.	+
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	Апрель, 2022	Никифорова Н.С.	+
Информирование педагогов, родителей о целевой программе наставничества	Апрель 2022	Никифорова Н.С.	+
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Май 2022	Никифорова Н.С.	+
Создание на сайте образовательной организации страницы по внедрению и реализации целевой модели наставничества	Май 2022	Никифорова Н.С.	+
Этап №2. Формирование базы наставляемых	Май, 2022		
Формирование базы наставников			

3. Сформированы пары:

№	Наставляемый	Должность	Наставник	Должность
1	Иванов Яков Леонидович	Учитель физики	Захарова Наталья Петровна	Заместитель директора по УВР

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Анкетирование наставников и наставляемых, формирование базы наставников и наставляемых
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 3) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 4) Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145
- 5) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 6) Разработка персонализированных Программ наставничества.
- 7) Один педагог прошел КПК по вопросам наставничества.

Справку подготовила: Заместитель директора по НМР  Н.С.Никифорова