

**Дорожная карта
реализации Целевой модели наставничества в Юкаменском районе
на период 2022-2024 гг.
(далее – Дорожная карта)**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам		
1.1.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Юкаменского района. Определение и закрепление муниципального координатора. Создание рабочей группы в Отделе образования.	Март 2022 г.	руководитель ЦРО, главный специалист-эксперт отдела образования
1.2.	Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих реализацию целевой модели наставничества: - дорожные карты образовательных организаций, - распорядительные акты о введении целевой модели наставничества на уровне ОО, - положения о целевой модели наставничества в ОО, - программы наставничества в ОО Определение и закрепление школьных кураторов.	Март 2022 г.	руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор руководители ОО
1.3.	Профессиональная экспертиза дорожных карт, положений о системе наставничества в ОО.	Март-май 2022 г. Далее по необходимости	руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор, руководитель РМО педагогов- наставников
1.4.	Участие муниципального координатора и школьных кураторов в обучении по программам наставничества	Постоянно	методист ЦРО – муниципальный координатор
2.	Выявление и диссеминация лучших практик наставничества		
2.1.	Формирование муниципальной базы наставников	Май 2022 г. Далее ежегодно	методист ЦРО – муниципальный координатор

2.2.	Формирование муниципальной базы наставляемых	Май 2022 г. Далее ежегодно	методист ЦРО – муниципальный координатор
2.3.	Формирование муниципальной базы школьных кураторов	Апрель 2022 г. Далее ежегодно	Методист ЦРО – муниципальный координатор
2.4.	Формирование банка успешных практик (кейсов)	2022-20023 гг.	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор
2.5.	Организация конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества	2022-2024 гг.	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор, руководители ОО
2.6.	Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества на сайтах ОО, организаций-партнеров и др.	2022-2024 гг.	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор, руководители ОО
2.7.	Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях: совещаниях, августовских конференциях и др.	2022-2024 гг.	Руководитель ЦРО, руководители ОО
2.8.	Информационное сопровождение реализации целевой модели наставничества	2022-2024 гг.	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор, руководители ОО
2.9.	Мониторинг внедрения целевой модели наставничества	2022-2024 гг. По приказу отдела образования	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор, главный специалист-эксперт отдела образования
3.	Анализ эффективности внедрения целевой модели наставничества		
3.1.	Мониторинг эффективности целевой модели наставничества в образовательных организациях	2022-2024 гг. По приказу отдела образования	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор, главный специалист-эксперт отдела образования
3.2.	Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества в образовательных организациях	Ежегодно	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор, руководители ОО
3.3.	Разработка адресных рекомендаций по результатам мониторинга, принятие управленческих решений	Ежегодно	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор,

			руководители ОО
3.4.	Представление результатов реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях. Размещение информационно-аналитических справок на сайтах образовательных организаций, отдела образования	Ежегодно	Руководитель ЦРО, методист ЦРО – муниципальный координатор, руководители ОО